

## 1. „Nowy Ład” – kalkulator wynagrodzeń

Od stycznia 2022 wejdą nowe zasady naliczania wynagrodzenia. Część osób nie zapłaci podatku, ale jednocześnie zostanie zniesiona dla wszystkich możliwość odliczenia od podatku części składki zdrowotnej. Podniesiona zostanie kwota wolna od podatku. UWAGA, dotyczy to już także pensji za grudzień wypłacanej w styczniu.

Powstanie za to nowa ulga, stosowana w 3 opcjach: brak / I wariant / II wariant.

Przychody brutto ROCZNE	Wartość ulgi
68.411,99 zł	nie przysługuje
od 68 412 zł do 102 588 zł,	$(\text{przychód} \times 6,68\% - 4566 \text{ zł}) \div 0,17$
od 102 588,01 zł do 133 692 zł	$(\text{przychód} \times (-7,35\%) + 9829 \text{ zł}) \div 0,17$ , dla A wyższego od 102 588 zł i nieprzekraczającego <u>kwoty 133 692 zł</u>
133,692,01 zł	nie przysługuje

Z ulgi dla klasy średniej wyłączone będą przychody z umów zlecenia i umów o dzieło. Ulga będzie dotyczyć osób prowadzących działalność gospodarczą, ale tylko rozliczających się wg skali podatkowej.

Dla zainteresowanych osób - kalkulator: <https://www.podatki.gov.pl/polski-lad/kwota-wolna-polski-lad/kalkulator-wynagrodzen-polski-lad/>

Przykładowo:

Netto z 2800zł wynagrodzenia zasadniczego teraz: 2061,67 zł

Netto z 2800zł wynagrodzenia zasadniczego od 01.2022 wyniesie: 2198,67 zł

➔ + 137 zł

Netto z 3300zł wynagrodzenia zasadniczego teraz: 2414,29zł

Netto z 3300zł wynagrodzenia zasadniczego od 01.2022 wyniesie: 2574,29 zł

➔ + 160 zł

Netto z 3500zł wynagrodzenia zasadniczego teraz: 2 555,34 zł

Netto z 3500zł wynagrodzenia zasadniczego od 01.2022 wyniesie: 2702,34 zł

➔ + 147 zł

Netto z 6000zł wynagrodzenia zasadniczego teraz: 4318,43 zł

Netto z 6000zł wynagrodzenia zasadniczego od 01.2022 wyniesie: 4318,43 zł

➔ brak zmian (I wariant ulgi)

Przypominamy, że do przychodu wliczają się oprócz kwoty z umowy także premie, dodatki nocne, nadgodziny, opieka medyczna, karty podarunkowe itd. – wszelkie składniki widoczne na pasku (wyłączając ekwiwalent BHP).

## 2. „Nowy Ład” – kolejne przydatne informacje

Ważne sprawy:

1. Osoby, które **zarabiają miesięcznie mniej niż 5701 zł brutto**, nie mają prawa do ulgi dla „klasy średniej”, wyliczenie wg nowych zasad i tak jest dla nich korzystne.
2. Osoby, które **w NIEKTÓRYCH MIESIĄCACH zarobią więcej niż 5701 zł brutto**, mogą się zastanowić czy nie zrezygnować z naliczania ulgi dla „klasy średniej”. Mając na uwadze, że wszystko potem i tak będzie jeszcze raz kalkulowane w rozliczeniu rocznym PIT, składanym do Urzędu Skarbowego. Ryzyko odliczania ulgi w niektórych miesiącach jest takie, że jeśli całorocznie pracownik nie przekroczy kwoty 68 412 zł brutto, różnicę w podatku trzeba będzie oddać w PIT. Przykładowo: kwota ulgi dla 6.000 zł brutto to 119,41 zł miesięcznie.
3. Osoby, które **zarabiają powyżej 11 141 zł brutto miesięcznie**, nie mają prawa do ulgi. Jeśli ogólnie zarabiają mniej, ale raz wpadnie premia, za ten miesiąc ulga nie naliczy się. Natomiast jeśli wraz z premiami, sumaryczne roczne wynagrodzenia przekroczy 133 692 zł brutto, różnicę w podatku za inne miesiące także trzeba będzie oddać w PIT.
4. Osoby, które mają **inną pracę/ otrzymują rentę/ prowadzą własną działalność gospodarczą** → powinny zweryfikować czy nie złożyły druku PIT-2. Jeśli tak, a nie powinnyście, kwota podatku do dopłaty może wynieść nawet 5 100 zł. Druk można wycofać. Kwota wolna od podatku może być zastosowana tylko raz np tylko u innego pracodawcy, przy rencie z ZUS lub na JDG.
5. Osoby, które mają **więcej niż jednego pracodawcę** (umowa o pracę! nie dotyczy to zleceń) mogą także zrezygnować z rozliczania kosztów uzyskania przychodu w jednej z nich, żeby zmieścić się w rocznym limicie 4.500 zł lub 5.400 zł rocznie. Miesięczne koszty to 250 zł lub 300 zł u każdego pracodawcy. Przekroczenie tej kwoty = konieczność zwrotu w PIT.
6. Osoby **na umowie cywilnoprawnej nie będą miały ulgi**, niezależnie od dochodów.
7. Jeśli pracownik ma **4 lub więcej dzieci**, możecie złożyć wniosek o nienaliczanie podatku.