



Zarządzenie Nr 139
Rektora
Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie
z dnia 31 grudnia 2021 r.

w sprawie wprowadzenia „Standardu Antydyskryminacyjnego Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego W Warszawie”

Na podstawie § 20 ust. 2 i 5 pkt. 3 i 6 Statutu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się „Standard Antydyskryminacyjny Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie”, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Rektorowi.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie
prof. dr hab. Michał Zasada
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

STANDARD ANTYDISKRYMINACYJNY SZKOŁY GŁÓWNEJ GOSPODARSTWA WIEJSKIEGO W WARSZAWIE

§ 1 Informacje ogólne

1. Respektując obowiązujące w Polsce regulacje prawne mające na celu zapewnienie równego traktowania w zatrudnieniu, kształceniu i nauce ustanawia się w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie Standard Antydyskryminacyjny jako obowiązujący w Uczelni.
2. Przyjęcie Standardu Antydyskryminacyjnego Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, zwanego dalej Standardem, wynika z:
 - 1) przekonania o niezbywalnych i niepodzielnych prawach człowieka, które mają charakter uniwersalny i stosują się do wszystkich osób, stanowiąc jednocześnie skuteczne narzędzie budowania społeczeństwa obywatelskiego oraz kreowania innowacyjnej i społecznie odpowiedzialnej Uczelni;
 - 2) przyjętej wizji Uczelni jako miejsca wytyczającego nowe kierunki rozwoju myśli i kultury poprzez najwyższej jakości badania oraz kształcenie;
 - 3) przekonania, że nierówne traktowanie i dyskryminacja ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy i inne, utrudniają lub uniemożliwiają wykorzystanie potencjału indywidualnego i społecznego, stanowiąc barierę w dostępie do pełnego uczestnictwa w życiu akademickim i w przygotowaniu do wejścia na rynek pracy.

§ 2 Cele Standardu

1. Podstawowymi celami przyjęcia Standardu Antydyskryminacyjnego w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, zwanej SGGW lub Uczelnią, jest dbanie o jakość kształcenia i zapewnienie bezpiecznego oraz wolnego

od dyskryminacji środowiska pracy i nauki poprzez podejmowanie działań, które odnoszą się do takich obszarów jak: rekrutacja, kształcenie studentek i studentów, doktorantek i doktorantów, kształcenie kadry naukowej, badania i współpraca naukowa, upowszechnianie i pomnażanie osiągnięć nauki, kultury i techniki, współpraca ze społecznościami lokalnymi, zarządzanie uczelnią, działania marketingowe i promocyjne, działalność na rzecz osób studiujących, zarządzanie zasobami ludzkimi i inne.

2. Uczelnia w celu przeciwdziałania dyskryminacji i realizacji Standardu zobowiązuje się do:
 - 1) zapobiegania dyskryminacji w zatrudnieniu, kształceniu i nauce;
 - 2) reagowania na wszelkie ich formy;
 - 3) promowania i prowadzenia działań na rzecz równego traktowania, adresowanych do całej społeczności akademickiej SGGW.

§ 3 Formy realizacji Standardu

1. Zobowiązania i cele Standardu, o których mowa w § 1 i § 2, SGGW będzie realizować poprzez:
 - 1) wprowadzenie i wdrożenie systemowej polityki równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji w SGGW;
 - 2) wprowadzenie i analizę zapisów odnoszących się do równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji w wewnętrznych aktach normatywnych SGGW;
 - 3) powołania w SGGW podmiotów właściwych do spraw równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji, dysponujących odpowiednimi kompetencjami i środkami, umożliwiającymi realizację założeń Standardu;
 - 4) stworzenie w SGGW programu podnoszenia kompetencji antydyskryminacyjnych całej społeczności akademickiej;
 - 5) opracowanie i wdrożenie w Uczelni jasnej procedury diagnozowania, zgłaszania i reagowania na przypadki dyskryminacji;
 - 6) podejmowanie działań informacyjnych i edukacyjnych w celu zapobiegania dyskryminacji w zatrudnieniu, kształceniu i nauce;
 - 7) monitoring i ewaluację polityki równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji w SGGW.

§ 4 Zakładane skutki wprowadzenia Standardu

Dzięki realizacji działań określonych w § 3 Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie:

- 1) wdraża standardy równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji, obowiązujące w Unii Europejskiej, w tym w obszarze szkolnictwa wyższego i nauki;
- 2) ulepsza kulturę nauczania i pracy poprzez zapewnienie wszystkim osobom związanym z Uczelnią bezpiecznego otoczenia, wolnego od dyskryminacji i przemocy;
- 3) podnosi jakość kształcenia i badań;
- 4) ogranicza obszary wykluczenia społecznego, poprzez wspieranie we własnym środowisku grup narażonych na dyskryminację;
- 5) włącza się w zmianę społeczną na rzecz zapobiegania dyskryminacji oraz promuje i wdraża najlepsze praktyki w tym zakresie;
- 6) dba o bezpieczny i harmonijny rozwój Uczelni we wszystkich obszarach jej funkcjonowania.